

## Amit a táppénzről tudni érdemes

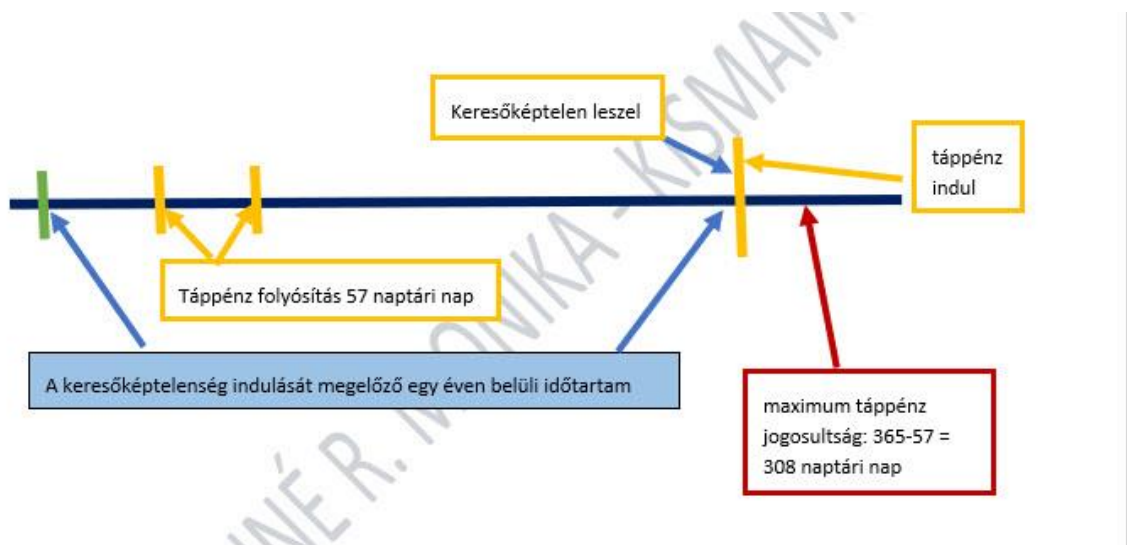
A várandósság nem betegség, de sokkal jobban oda kell figyelned magadra, és a pocakodban növekvő babára. Az, hogy a várandósság miatt táppénzre fogsz-e menni, vagy sem az egészségügyi okokon kívül, több minden befolyásolja. Lehetnek olyanok a munkakörülmények, hogy már a várandósság elején táppénzre kell menned, és az is lehet, hogy csed igénylésig tudsz dolgozni. Vannak olyan munkáltatók, akik ilyenkor engedélyezik az otthoni online munkát.

Amennyiben a szülészorvosod veszélyeztetett terhesnek minősít, akkor a körzeti orvosod táppénzre tud venni.

Többes jogviszony esetén jogviszonyonként bírálják el a táppénz jogosultságot, a táppénz folyósítási idejét, mértékét, és összegét.

Ha több, mint egy éve folyamatosan dolgozol, 30 naptári napnál kevesebb megszakítással és nem voltál táppénzen a táppénz indulását megelőző egy éven belül, akkor a táppénz jogosultságod egy év.

Ha voltál táppénzen a keresőképtelenség indulását megelőző egy éven belül, akkor az lejön az egy éves időtartamból.



Veszélyeztetett terhesség esetén munkaviszonyban is azonnal táppénz indul, nincs betegszabadság.

Mi a különbség a keresőképtelenség és a táppénz között? Amikor beteg leszel, és elmész az orvoshoz, akkor az orvos keresőképtelen állományba vesz, és erről ad orvosi igazolást, amit sokan tévesen „táppénzes papírnak” neveznek. A keresőképtelenségről kapott igazolást adod le a

könyvelődnek, aki tovább küldi az eb-i pénztárnak a táppénz igénybejelentőt, csatolva a táppénzes papírokat, hogy az eb-i pénztár bírálja el a táppénz jogosultságot.

Ez azt is jelenti, hogy Te lehetsz úgy is keresőképtelen, hogy nem vagy jogosult táppénzre, vagy csak meghatározott ideig vagy jogosult táppénzre, mivel a táppénz jogosultságot, a táppénz folyósítási idejét, mértékét, összegét a tb jogi helyzeted alapján fogják elbírálni.

Veszélyeztetett terhesség esetén a folyamatos biztosítási idődnék megfelelően a keresőképtelenség első napjától táppénzre vagy jogosult.

A veszélyeztetett terhesség kódja a 9-es.

A táppénzt visszamenőleg hat hónapra folyósítják. Ez azt jelenti, hogy a könyvelőnek, bérszámfejtőnek ennyi ideje van arra, hogy elkészítse az igénybejelentőt, és elektronikusan beküldje. Természetesen minél hamarabb beküldésre kerül a táppénz igénybejelentő, annál hamarabb lesz bevételed táppénz formájában. Amennyiben a munkáltató tb kifizetőhely is, akkor valószínűleg a bér fizetés időpontjában fogják a táppénzt is folyósítani.

Ha legalább két éve folyamatosan dolgozol, akkor a táppénz mértéke 60 % lesz, ha két évnél kevesebb ideje dolgozol folyamatosan, akkor a táppénz mértéke 50 % lesz.

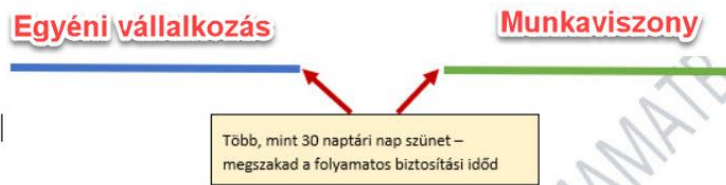
Mit jelent, hogy folyamatosan dolgozol?

Azt jelenti, hogy a biztosítási jogviszonyok között, illetve a munkaviszony fennállása alatt nem volt több, mint 30 naptári nap szünet.

A biztosítási jogviszonyok között akkor van több, mint 30 naptári nap szünet, ha több biztosítási jogviszonyban dolgoztál egymás után, és a megszűnt biztosítási jogviszony utolsó napja, és az új biztosítási jogviszony kezdő napja között több, mint 30 naptári nap szünet volt.

A munkaviszonyon belül akkor lehet több, mint 30 naptári nap szünet, ha fizetés nélküli szabadságot kértél személyes okok miatt.

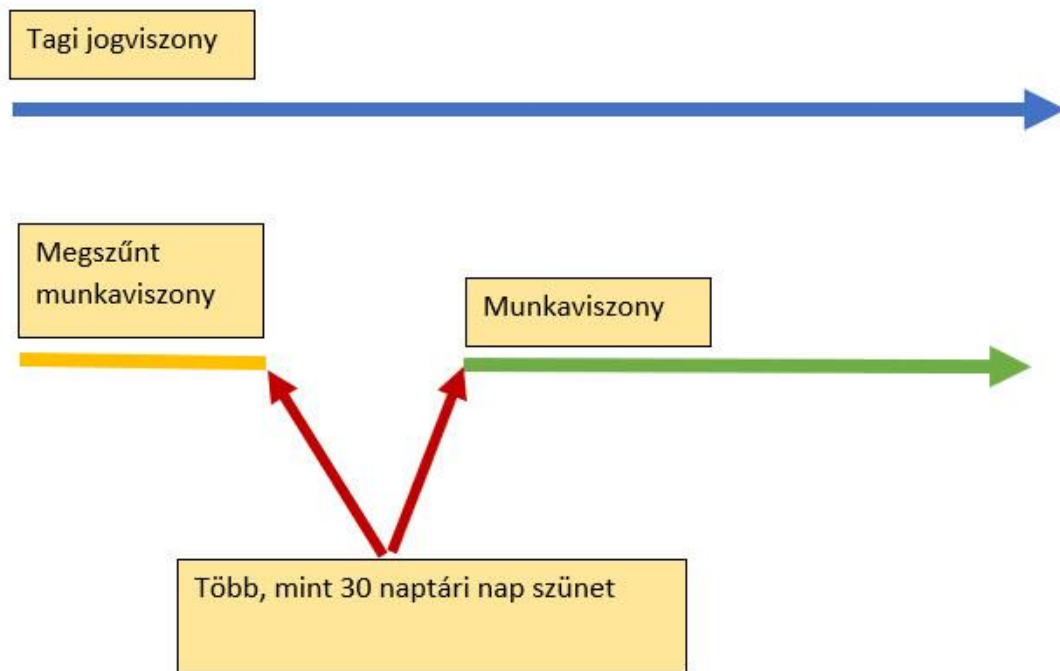
A példabeli munkaviszony 2022. december 1-től indult. A munkaviszony előtt az egyéni vállalkozás megszűnt 2022. augusztus 31 -én. Mivel az egyéni vállalkozás utolsó napja és a munkaviszony indulásának napja között több, mint 30 naptári nap szünet volt, így megszakadt a folyamatos biztosításban töltött idő.



A példabeli munkaviszonyban külföldi utazás miatt a munkavállaló fizetés nélküli szabadságot kért 2022. december 1-től 2023. január 31-ig. 2023. február 1-től újra munkába állt. Mivel december 1-től január 31-ig több, mint 30 naptári nap szünet volt, így a munkaviszonyban megszakadt a folyamatos biztosításban töltött idő.

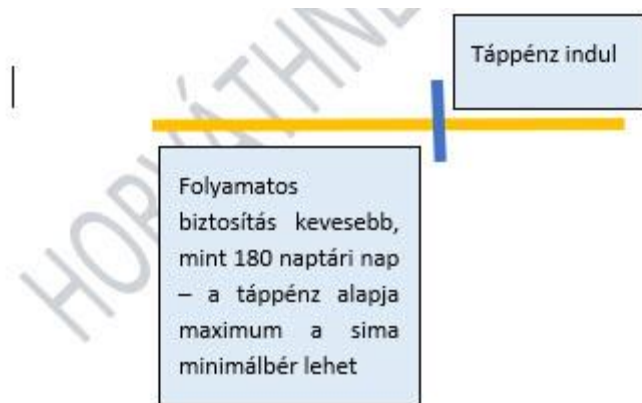


Többes jogviszony esetén a folyamatos biztosításban töltött időt jogviszonyonként vizsgálják.



A példabeli tagi jogviszonyban folyamatos a biztosításban töltött idő, a munkaviszonyban viszont megszakadt a folyamatos biztosításban töltött idő, mivel a megszűnt munkaviszony utolsó napja és az új munkaviszony kezdő napja között több, mint 30 naptári nap szünet van. A munkaviszonyban a folyamatos biztosítási idő számításának kezdő napja az új munkaviszony kezdő napjával indul.

Ha a táppénz indulásától visszafelé nem lesz legalább 180 naptári nap folyamatos biztosítási idő, akkor a tényleges jövedelmedtől függetlenül a minimál bér lesz a táppénz alapja. Kivéve, ha a tényleges jövedelmed a minimál bérnél kisebb, mert ebben az esetben a kisebb, tényleges jövedelem lesz a táppénz alapja.



Példa 1: Szja adózó egyéni vállalkozás megszűnik 2023. április 30 -án, az szja adózó egyéni vállalkozás megszűnését követően munkaviszony indul 2023. július 1-től. A munkaviszonyban a bruttó bér 470 000 Ft. A keresőképtelenség, és a táppénz is 2023. október 17 -től indul. Mivel az szja adózó egyéni vállalkozás megszüntetése, és a munkaviszony indulása között több, mint 30 naptári nap szünet volt, így megszakadt a folyamatos biztosításban töltött idő. A táppénz folyósítás szempontjából a folyamatos biztosítási idő július 1-től indult. Július 1-től október 16 -ig (táppénz indulást megelőző napig) nincs legalább 180 naptári nap folyamatos biztosításban töltött idő, így a táppénz alapja maximum a minimálbér lehet. A táppénz maximum 108 naptári napra jár, mivel július 1-től a keresőképtelenség indulását megelőző napig 108 naptári nap telik el.

Példa 2: munkaviszonyban fizetés nélküli szabadságon vagy 2023. június 1-től 2023. augusztus 31 -ig. 2023. Szeptember 1-től újra munkába álltál. A bruttó béred havi 450 000 Ft volt. A keresőképtelenség, és a táppénz is 2023. október 17 -től indul. Mivel a folyamatos biztosításban töltött idő a fizetés nélküli szabadság lejártát követő naptól indul, így nincs legalább 180 naptári nap folyamatos biztosításban töltött idő. Mivel a táppénz irányadó időszakán belül nem lesz legalább 30 naptári napi jövedelem, így bejön a szerződés szerinti bér, ami 450 000 Ft. Mivel a táppénz indulás előtt nincs legalább 180 naptári napi folyamatos biztosítási idő, így a táppénz alapja a minimálbér lesz. A táppénz maximum 46 naptári napra jár, mivel a folyamatos biztosítási idő szeptember 1-től a keresőképtelenség indulását megelőző napig tart.

Példa 3: munkaviszonyban fizetés nélküli szabadságon voltál 2023. június 1-től 2023. augusztus 31 -ig. 2023. Szeptember 1-től újra munkába álltál. A bruttó béred havi 150 000 Ft volt. A keresőképtelenség, és a táppénz is 2023. október 17 -től indul. Mivel a folyamatos biztosításban töltött idő a szüneteltetés lejártát követő naptól indul, így nincs legalább 180 naptári nap folyamatos biztosításban töltött idő. Mivel a táppénz irányadó időszakán belül nem lesz legalább 30 naptári napi jövedelem, így bejön a szerződés szerinti bér, ami a 150 000 Ft. Mivel a szerződés szerinti jövedelmed kisebb, mint a minimálbér, ezért a táppénz alapja a szerződés szerinti jövedelmed lesz, ami 150 000 Ft. A táppénz maximum 46 naptári napra jár, mivel a folyamatos biztosítási idő szeptember 1-től a keresőképtelenség indulását megelőző napig tart.

Egyik pénzbeli ellátás nem alapja egy másik pénzbeli ellátásnak, így a táppénz nem ront a csed, gyed összegén. De azzal, hogy táppénzre mérsékelhető a csed, gyed számítási időszakát. Ugyanis ebben az esetben a táppénz indulást megelőző naptól visszafelé kezdik el keresni a csed,

gyed számítási időszakára eső bérezett napokat, amiből a csed, gyed összege megállapításra kerül.

**Többes jogviszony esetén** minden egyes jogviszonyhoz külön táppénzes papírt kérjél, ami nem lehet fénymásolat. Figyelj arra, hogy jogviszonyonként külön-külön naplószámot adjon a körzeti orvos.

**102/1995. (VIII. 25.) Korm. rendelet**  
**a keresőképtelenség és keresőképesség orvosi elbírálásáról és**  
**annak ellenőrzéséről**

(5)<sup>42</sup> Az Ebtv. 43. § (2) bekezdése alapján a kezelőorvos minden egyes jogviszonyban külön-külön elbírálja a keresőképtelenséget, és minden jogviszony esetében külön naplószámon rögzíti az Orvosi Naplóba, kiállítja az 5. számú mellékletnek vagy a 6. számú mellékletnek megfelelő igazolást, valamint rögzíti a nyomtatványon a biztosított munkakörét. A kezelőorvosnak a biztosított munkaköreinek ismeretében kell elbírálnia jogviszonyonként a keresőképtelenséget.

## **Bruttó táppénz maximum összege**

Mind a négy számítási szabály esetben (180/120/30-119/szerződés szerinti bér) a táppénz plafonnál, ami 2023-ban bruttó 464 000 Ft nem lehet magasabb a bruttó táppénz összege. A bruttó táppénz összege a tényleges jövedelmed 60 vagy 50 százaléka attól függően, hogy van -e legalább két éves folyamatos biztosításod vagy nincs.

- **Van legalább két év folyamatos biztosítási idő**

Tényleges jövedelem 60 %-a > bruttó 464 000 Ft: Bruttó táppénz összege bruttó 464 000 Ft lesz

Tényleges jövedelmed 60 % -a < bruttó 464 000 Ft: Bruttó táppénz összege tényleges jövedelmed 60 %-a lesz

- **Nincs legalább két éves folyamatos biztosítási idő**

Tényleges jövedelem 50 %-a > bruttó 464 000 Ft: Bruttó táppénz összege bruttó 464 000 Ft lesz

Tényleges jövedelmed 50 % -a < bruttó 464 000 Ft: Bruttó táppénz összege tényleges jövedelmed 50 %-a lesz

A táppénz maximum összegét jogviszonyonként vizsgálják.

Fontos, hogy ha a táppénz indulását megelőző naptól nincs legalább 180 naptári nap folyamatos biztosításod, akkor a táppénz összegét maximum a minimálbérből állapítják meg. Ez azt jelenti, hogy ha magasabb a tényleges jövedelem, vagy szerződés szerinti jövedelem, mint a minimál bér, akkor a minimálbérből fogják megállapítani a táppénzt. Ez 2023-ban bruttó 232 000 Ft. Ha a tényleges jövedelem vagy a szerződés szerinti jövedelem alacsonyabb, mint a minimálbér, azaz kisebb, mint 232 000 Ft, akkor a tényleges, illetve a szerződés szerinti jövedelem lesz a táppénz alapja.